

- Quels recrutements effectuer ?
- Quel plan de succession envisager ?
- Quelles mobilités encourager ?
- Quelles formations lancer ?
- Comment réussir mon projet d'investissement ?

Vos questions



Il est de plus en plus difficile de trouver de bons conducteurs.

Comment m'y prendre ?

Je m'attends à de nombreux départs en retraite dans mon entreprise d'ici les prochaines années.

Comment conserver le savoir-faire de l'entreprise ?

Il y a trop de turnover dans mon entreprise.

Comment fidéliser mes salariés et mieux les accompagner dans leur évolution professionnelle ?

Le marché est en perpétuel mouvement.

Comment mieux m'adapter et anticiper les changements ?

Un bon conducteur n'est pas responsable d'accident.

Il est ponctuel et maîtrise sa consommation de carburant.

Quelles formations pourraient améliorer les qualités de mes conducteurs ? Est-ce que je peux bénéficier d'aides ?

Les acteurs locaux de l'emploi et vos organismes de branche sont là pour vous accompagner.

Interview de Dominique GALLET

Créateur et dirigeant des Transports Gallet (27 véhicules) et de GDS Mécanique (7 mécaniciens) à Verton, Pas-de-Calais.



Quelle est l'histoire de votre entreprise ?

Dominique GALLET : L'entreprise a été créée en 1982 avec 2 entités : une entreprise de transport et un garage de poids lourd. La société a connu une croissance rapide, mais l'organisation ne s'est pas modifiée au même rythme. Or, on ne peut pas se développer sans être organisé correctement : en 2003, j'ai failli déposer le bilan... Je me suis bien rendu compte que je n'arriverai pas à changer seul l'organisation.

Pourquoi une démarche GPEC, malgré votre taille de PME ?

D.G. : J'éprouvai le besoin d'être soutenu et d'être conforté sur certains points. Par exemple, j'envisageai de recruter un bras droit ; le consultant m'a soutenu et a développé cette idée. Nous avons pensé ensemble la création d'un poste de chargé d'organisation.

Quels sont les points sur lesquels vous avez progressé ?

D.G. : On a travaillé sur les points forts et les points faibles de l'entreprise. Un gros travail a été fait sur la rédaction de fiches de postes précises. Pour inciter les conducteurs à réduire leur consommation, nous allons également mettre en place un système de primes (sans dégrader les résultats de l'entreprise !).

CONTACTS

Acteurs publics de l'emploi


Direction départementale du travail de l'emploi et de la formation professionnelle
DDTEFP
03.21.61.88.96


RÉGION Nord-Pas de Calais
Conseil Régional Nord/Pas-De-Calais
03.21.57.31.70


pôle emploi
Pôle Emploi
08.26.08.08.62

Organismes de branche


AFT-IFTIM
Le formation transport logistique
03.20.66.89.87


Fédération Nationale des Transports de Voyageurs
FNTV
03.21.71.15.60


FÉDÉRATION NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
FNTR
03.21.55.44.58


TLF
03.20.99.45.45


TRANSPORTS
OPCA
03.20.47.04.58